

## **1. Программа «Земский доктор/фельдшер»**

**1 000 000 руб.**

Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также медицинским сёстрам и акушерам фельдшерско-акушерских (фельдшерских) пунктов) прибывшим на работу в сельские населённые пункты, или рабочие посёлки, или посёлки городского типа, или города с численностью населения до 50 тыс. человек. Возраст участников без ограничений. Только для граждан РФ.

### **Условия**

- Участие в программе однократно.
- Выплата предоставляется при условии включения должности в программный перечень должностей, утверждаемый Минздравом Тульской области в рамках выделенных средств, и соответствия должности рекомендуемому перечню должностей, утверждаемому Минздравом России.
- 5 лет работы в соответствии с договором, изменение должности или учреждения не допускается.

Врачам, прибывшим на работу в населённые пункты (сельские населённые пункты, рабочие посёлки, посёлки городского типа), отнесённые к удалённым либо труднодоступным (в Тульской области это районные центры, удалённые от областного центра на 70 и более км)

## **2. Единовременная выплата врачам дефицитных специальностей**

**1 000 000 ₴**

Анестезиолог-реаниматолог, невролог, врач общей практики, оториноларинголог, офтальмолог, педиатр, врач скорой медицинской помощи, врач функциональной диагностики, кардиолог, детский кардиолог, психиатр, психотерапевт, терапевт, торакальный хирург, детский стоматолог, детский хирург, детский эндокринолог

- 3. Реализация двух программ льготного ипотечного кредитования: «Доступное жильё» и «Свой дом»**
- 4. Жильё медицинским работникам с последующей передачей в собственность, при условии 10-летнего непрерывного стажа**
- 5. Выплата ежемесячной денежной компенсации за наём жилых помещений (для иногородних)**

## 6. **Единовременная выплата молодым специалистам**

Единовременная выплата молодым специалистам выплачивается: впервые поступившим на работу в медицинские организации области и занятым не менее чем на одну ставку, устанавливается в пятикратном размере должностного оклада по занимаемой должности с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности и повышающего коэффициента по учреждению.